

Beleidsplan 2018 t/m 2021
Protestantse Gemeente Weesp en Driemond

KERK BINNENSTEBUITEN



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Missie en visie	4
Ontwikkelingen	5
Eredienst	7
Pastoraat	8
Diaconie	9
Kringenwerk	10
Jeugdwerk	11
Nieuwbouw	12
PR	13
Samenwerking	14
Mensen en middelen	15
Middelen	17
Actielijst	19

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2018 t/m 2021 van de Protestantse Gemeente te Weesp en Driemond (PGWD). We bouwen voort op het werk dat verzet is met het beleidsplan 2014-2017 en doen een stap verder de toekomst in!

Dit beleidsplan heeft als titel **Kerk Binnenstebuiten**. We zijn trots op wat er in onze gemeente gebeurt. Dit mag gevierd en gedeeld worden, want we hebben iets te bieden! Met dit plan willen we van *binnen naar buiten* gaan. Hoe kunnen we iets voor mensen betekenen? Andersom willen we een plek zijn waar mensen terecht kunnen: van *buiten naar binnen*. Hoe kunnen zij ons vinden?

Naast het hoofdstuk **Missie en Visie** en het hoofdstuk **Ontwikkelingen** lichten we in dit plan een aantal kernonderwerpen toe van ons kerk-zijn waarin dit “binnenstebuiten” terugkomt. Per onderwerp vindt u een korte uitleg en een aantal concrete acties.

Een overzicht van acties en achterliggende doelen zijn opgenomen in de **BIJLAGE actielijst**.

Als commissie pleiten we voor de uitvoering van dit beleidsplan voor dezelfde structuur als bij het vorige beleidsplan: het opzetten van een kerngroep, verschillende projectgroepen die aan de slag gaan, en een jaarlijkse evaluatie van de vorderingen in de kerkenraad.

mei 2018

De beleidsplancommissie

Pauline de Groot
Wim de Groot
Frans Lijnsvelt
Ans de Groot
Herco Mul
Linda de Zeeuw
Marije Hage

Missie en visie

Missie: waar staan we voor?

Inspirerend: Wij worden geïnspireerd door God's liefde. Door Jezus, die die weg van de liefde ging. En door mensen die, geïnspireerd door de Heilige Geest, in die voetsporen reizen.

Wij willen een plek zijn die deze liefde ademt. Waar mensen kunnen uitrusten van de hectiek van de moderne tijd. Wij bieden een ruimte waar geluisterd wordt, waar mensen gezien en gehoord worden. Wij zijn een plaats, waar het verhaal van mensen (over hun pijn, angsten, vreugde, verdriet) veilig is.

Voor iedereen: Wij zijn een kerk die open staat voor iedereen. Wij zijn een kerk die niet discrimineert: niet op grond van ras, leeftijd, huidskleur, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, handicap of afkomst. Wij zijn een kerk die deze waarde van niet-discrimineren ook vraagt van de mensen die we in gastvrijheid ontvangen.

Dienstbaar: Wij zijn een enthousiaste kerk, die altijd zal kijken hoe ze iets kan betekenen voor anderen. Die zorg draagt voor mensen, zowel binnen als buiten de eigen gemeenschap, die het zelf even niet kunnen. Een kerk die daarin betrouwbaar en stabiel is.

Visie: waar gaan we voor?

In 2021 zijn we een kerk die zichtbaar is in Weesp en omgeving. Waar mensen zich welkom voelen en vinden wat ze aan bezinning zoeken. Een kerk die een plek heeft in de samenleving. Waar ruimte is om over levensvragen en maatschappelijke vragen na te denken, te praten, te voelen en te vieren. Een kerk die het geloof weet te vertalen naar de vragen van nu.

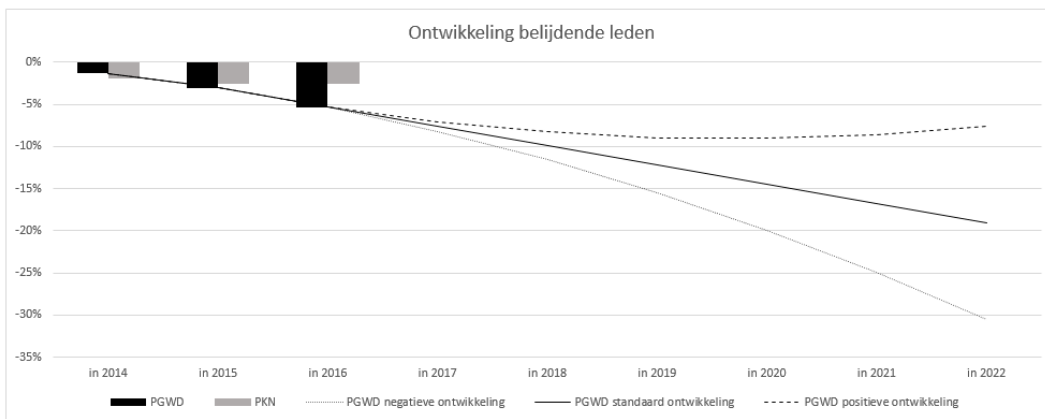
Ontwikkelingen

Het aantal geregistreerden in de PGWD is in de afgelopen jaren opnieuw gedaald. Ook landelijk is er een daling te zien bij de Protestantse Kerk Nederland.

Er is de groep *belijdende leden*. Als we deze groep uitbreiden met doopleden en gastleden, dan spreken we over *leden*. De laatste groep die wij kennen zijn *geregistreerden*, dit zijn naast de leden ook de ongedoopte kinderen, mee-geregistreerden en blijkegevers van verbondenheid.

In het beleidsplan over 2014 - 2017 staat dat in de jaren voorafgaand aan het beleidsplan het aantal leden dalend was. Ook Weesp zelf was aan het vergrijzen. In de jaren van dit beleidsplan gaat Weesp echter flink groeien, o.a. door de bebouwing van de Bloemendalerpolder. Er komen daar 2.750 nieuwe woningen, waarbij de eerste oplevering in 2019 verwacht wordt (zie Nieuwbouw). De verwachting is dat hierdoor de mate van vergrijzing in Weesp zal afnemen.

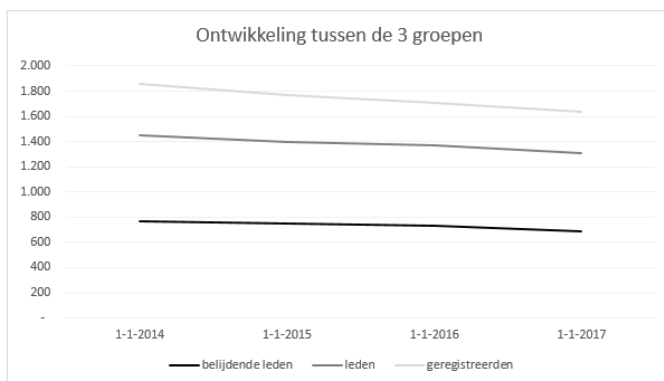
Hieronder een aantal visualisaties om de ontwikkelingen van de afgelopen jaren zichtbaar te maken.



grafiek 1

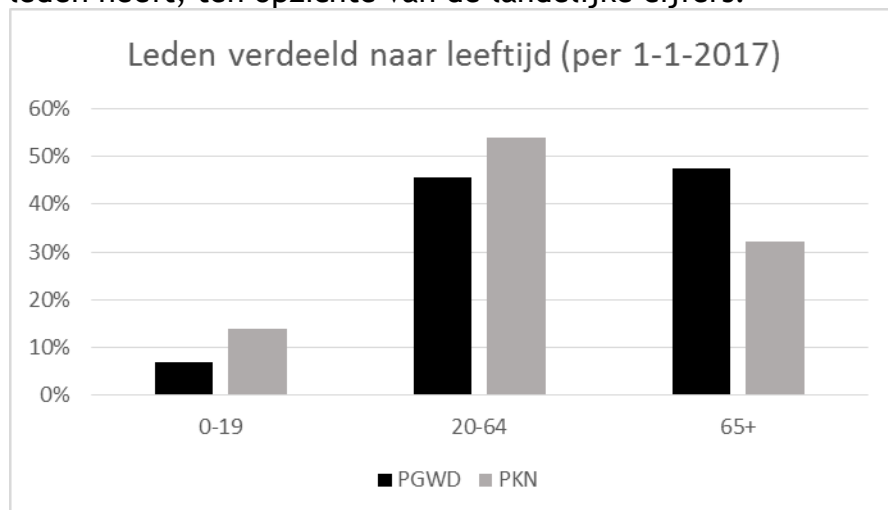
In grafiek 1 is te zien dat het aantal belijdende leden bij de PGWD verhoudingsgewijs harder gedaald is dan de landelijke cijfers laten zien. Tevens is te zien welke 3 mogelijke ontwikkelingen in de nabije toekomst kunnen plaatsvinden.

In grafiek 2 is te zien hoe de ontwikkeling is tussen de 3 groepen mensen.



grafiek 2

Onderstaande grafiek laat zien dat de PGWD verhoudingsgewijs een grotere groep 65+ leden heeft, ten opzichte van de landelijke cijfers.



Sterkte/zwakte en kansen/bedreigingen van de PGWD

<p>Sterk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veel vrijwilligers • Enthousiasme • Goede sfeer • Open voor vernieuwing • Vrijgevig • Er is geld voor nieuwe initiatieven • Er is een breed aanbod • Er zijn goede professionele krachten 	<p>Zwak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leeftijdsopbouw is niet in evenwicht • PR • Mensen willen geen ambtsdrager worden
<p>Kans</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cantorij • Onderling pastoraat • Project Weespersluis • Samenwerking in Weesp en regio • Kerk voor niet kerkelijken (present voor iedereen, onderdeel v/d samenleving) • Multifunctioneel gebouw • Kerk op maat/kleur (luisteren naar behoeften) 	<p>Bedreiging</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vergrijzing • Daling aantal gemeenteleden • Weinig vernieuwing in vrijwilligers • Structurele daling actie kerkbalans

Eredienst

Onze wekelijkse kerkdiensten nemen een belangrijke plaats in. Door de teksten, de liederen, de gebeden en de uitleg worden we geraakt en raken we geïnspireerd. Zo gaan we de week in, het leven weer in, naar buiten.

De gereformeerde bond is met ingang van het seizoen 2017-2018 gestart met iedere week een kerkdienst om meer continuïteit te creëren. Deze diensten zijn 's winters in het Lichthuis en 's zomers in de kerk. Dit schema wordt in september 2018 geëvalueerd.

De kerkdiensten worden nog steeds goed bezocht. In de periode 2014-2017 zijn er verschillende nieuwe initiatieven ontstaan, zoals de Taizévieringen en de Kliederkerk. Daarnaast is er een Commissie Coördinatie Vieringen (CCV) opgericht, die vervult nu met name een praktische rol in het coördineren van de diverse vieringen.

Wij stellen voor dat er met de ontstane initiatieven wordt doorgegaan. Verder kan worden nagedacht over andere (doelgroepen)vieringen, die tegemoetkomen aan verschillende behoeften. Hierbij kan je denken aan: de jeugddiensten voor tieners (hoe krijgen die nu vorm en wat kan er beter?), diensten voor ouderen (zonder Engelse liedjes), diensten voor jongvolwassenen die zoekende zijn (naar een plek, naar een kerk die thuis voelt).

Tijdens de wekelijkse eredienst heeft muziek een belangrijke functie. De gemeente houdt van zingen, toch zijn veel liederen uit het nieuwe liedboek nog niet bekend. We stellen voor dat er wordt geïnventariseerd of er een cantorij kan komen.

Een belangrijke kans om iets voor mensen van buiten te betekenen zou liggen in de vormgeving van stilte-initiatieven. Veel mensen ervaren dat we in een snelle wereld leven die nooit stil staat. Er is behoefte aan stilte, aan rust en reflectie. Iedere dag is het voorportaal open van de kerk, en er zijn ook de Taizévieringen die een rol kunnen spelen, maar wellicht zijn er ook andere vormen mogelijk.

Actie: Het oprichten van een liturgiecommissie, die zal gaan kijken naar de (muzikale en inhoudelijke) invulling van bovengenoemde voorstellen. De liturgiecommissie houdt overleg met de CCV. De CCV blijft verantwoordelijk voor de praktische zaken rond de eredienst.

Pastoraat

Het vertrek van ds. Lamfers en ds. Groeneveld in de periode van het vorige beleidsplan heeft de PGWD voor de uitdaging gesteld om het pastoraat opnieuw te herzien. De predikantsformatie is van 2,3 fte naar 1,3 fte gegaan.

In de afgelopen periode is er door de projectgroep pastoraat onder leiding van interim-predikant ds. van Leersum gewerkt aan het verstevigen van het onderlinge pastoraat. Er is een gemeenteberaad geweest over onderling pastoraat. Het pastoraat voor de leeftijdsgroep 75+ is in kaart gebracht. Er is gewerkt aan het optimaliseren van het systeem van bezoekdames, wijkhoofden, ouderlingen en predikanten. En er is, met de komst van ds. Bootsma, gekozen voor een wijkgerelateerde verdeling.

Met de bezoekdames en de wijkhoofden is er een begin gemaakt met gezamenlijke bijeenkomsten, die jaarlijks zullen worden gehouden en waarin vragen kunnen worden gesteld en informatie kan worden uitgewisseld en pastorale thema's zullen worden besproken. Op deze manier worden de bezoekdames en wijkhoofden steeds beter toegerust om het bezoekwerk te kunnen doen. De beleidsplancommissie stelt voor deze bijeenkomsten voort te zetten, zodat het bezoekwerk in de leeftijdsgroep 75+ regelmatig kan worden geëvalueerd.

De leeftijdsgroep onder de 75 jaar is echter nog niet goed in kaart gebracht. Of het systeem zoals bij de 75+ers ook bij een jongere generatie goed kan werken, moet worden uitgezocht.

Initiatieven waarbij het onderlinge pastoraat wordt gestimuleerd en die goed lopen, zoals de verschillende gemeentemaaltijden, het smakelijk gesprek, en het koffiedrinken na de kerk zullen in de komende periode worden voortgezet. De jaarlijkse kerstinloop zou speciale rol kunnen spelen in pastoraat naar mensen buiten de kerk.

Actie: Er wordt een projectgroep pastoraat 2.0 ingesteld met de functie om het pastoraat voor de leeftijd onder de 75 jaar in kaart te brengen, een plan van aanpak voor deze groep te maken, nieuwe netwerken op te bouwen en bestaande netwerken te verstevigen. Het eindverslag van de projectgroep 30-60 uit het vorige beleidsplan kan worden gebruikt voor ideeën.

Actie: De kerstinloop wordt via meerdere communicatiekanalen voor een breder publiek zichtbaar gemaakt, waardoor er uiteindelijk 20% meer mensen van buiten de kerk naar de kerstinloop zullen komen. Gekeken wordt of samenwerking met de andere kerken haalbaar is (zie Samenwerking) bij de organisatie van de kerstinloop.

Diaconie

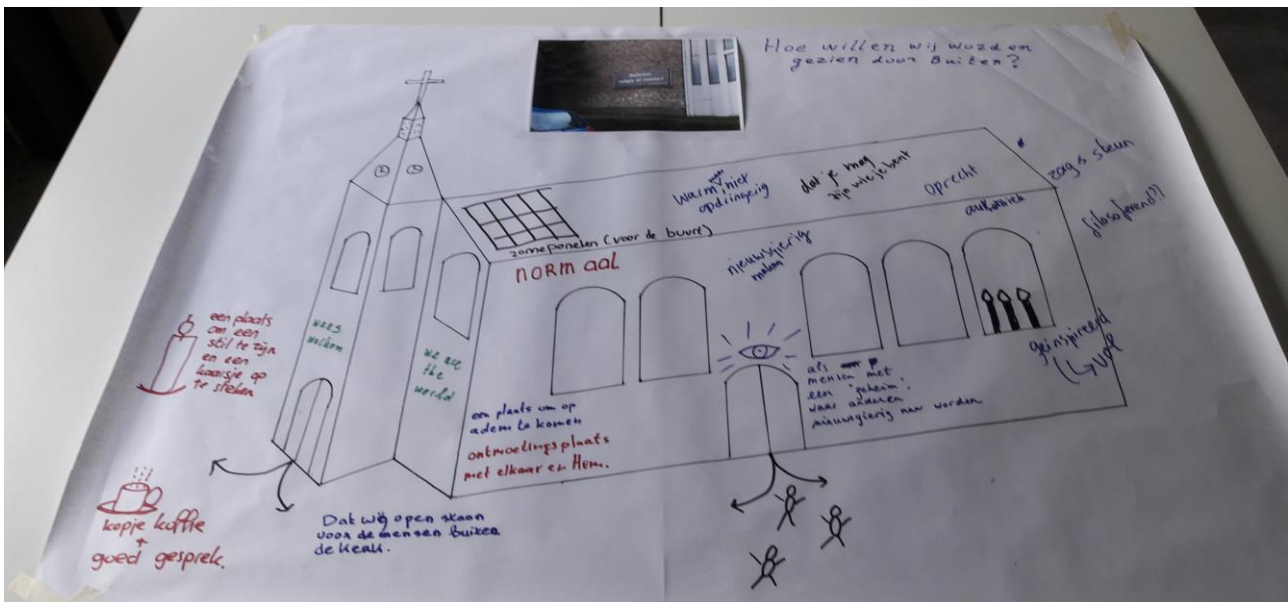
Tijdens de vorige beleidsplanperiode heeft de diaconie een eigen beleidsplan voor 2015-2020 gemaakt. Belangrijke speerpunten in dit plan zijn: de communicatie naar binnen en naar buiten, de vraag hoe de slinkende menskracht aan te pakken (er wordt gepleit om jongeren met eenmalige projecten mee te laten doen), en meer en bekendere doelen te kiezen.

Ook in het oude beleidsplan van de diaconie wordt gezegd dat er te weinig bekend is (zowel binnen als buiten de kerk) over wat de diaconie allemaal doet. Er zijn veel initiatieven waar we trots op kunnen zijn, zoals bijvoorbeeld het Rugzakjesproject. Goede samenwerking met diegene(n) die de PR gaan doen zal daarvoor nodig zijn. Door aan herkenbare en lokale doelen concrete acties te verbinden, kunnen ook jongeren en Weespers van buiten de kerk worden betrokken.

Actie: Door de diaconie wordt zo mogelijk jaarlijks één concrete en zichtbare actie georganiseerd, bij voorkeur voor een Nederlands of Weesper goed doel. Bij de acties worden (waar mogelijk) basisscholen, jongeren en niet-kerkleden betrokken.

De afgelopen jaren heeft de diaconie contacten opgebouwd met de burgerlijke gemeente. De vergaderingen van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD), van de werkgroep schuldsanering en van de groep informele zorgaanbieders in Weesp worden bijgewoond. De lopende contacten zijn vooral gebaseerd op netwerken van individuele leden van onze gemeente. Het verdient aanbeveling om deze lijntjes te behouden en los van de persoon vast te leggen.

Actie: De contacten met de gemeente worden gewaarborgd door de aanwezigheid van de diaconie in (minstens) één van de gemeentelijke vergaderingen, bij voorkeur de ASD.



Kringenwerk

Uit het eindverslag van de projectgroep Vorming en Toerusting komt naar voren dat verbindende activiteiten goed en trouw worden bezocht (bijvoorbeeld: gemeentemaaltijden en koffie-ochtenden). Daarnaast is er een start gemaakt met een aantal nieuwe initiatieven zoals de Kliederkerk, Het smakelijk gesprek en Taizévieringen. Deze activiteiten lopen goed, maar kunnen nog verder ontwikkeld worden. Hierbij kan ook gekeken worden naar een betere PR.

Ook is er een begin gemaakt met het samenvoegen van de activiteiten van Muiden, RK Weesp en de PGWD in het kringenwerkboekje.

Uit het eindverslag van de projectgroep 30-60 jaar is gebleken dat er behoefte is aan verdieping. Gekeken moet worden of en hoe de bestaande kringen hier een rol in kunnen spelen en hoe zij door PR meer bekendheid kunnen krijgen. Daarnaast is er ook een grote behoefte aan stilte. Hoe kunnen we deze behoefte een plek geven in het kringenwerk?

Na het vertrek van ds. Lamfers is er een zelfstandige groep gevormd die het kringenwerk inhoudelijk bekijkt en vormgeeft voor het komende seizoen. Deze groep maakt ook het kringenwerkboekje. Hoewel de meeste kringen goed lopen, eindigt het kringenwerkboekje zelf vaak in de oudpapierbak. Gekeken moet worden of we dit medium willen vasthouden of dat het afdoende is om via de andere communicatiekanalen de kringen aan te kondigen (zie PR).

Actie: De kringenwerkgroep gaat een belangrijke rol spelen. Zij zal 1) overleg hebben met het PR-platform over hoe de informatie over de verschillende kringen het beste kan worden gecommuniceerd, 2) zorg dragen voor de evaluatie van de kringen. Er zal een evaluatiesheet worden ontwikkeld die de deelnemers aan het eind kunnen invullen, 3) onderzoeken hoe de behoefte aan verdieping en stilte een vorm kan krijgen.

Jeugdwerk

Het jeugdwerk van de PGWD bestaat uit de volgende onderdelen:

oppas (0-4jr)
Kliederkerk (4-12 jr)
kinderdienst (4-12jr)
kinderclub de Regenboog (4-12jr)
Vakantie Bijbel Week (4-12jr)
basiscatechese (groep 7 en 8)
stamtafel (12+)
kerksite (treffen, vieringen, ervaringen (12-15jr)
kerksite plus (16+)
jaarlijks kamp (12+)
Taizéreis (16+)

In de PGWD vinden we het belangrijk dat er een veilige omgeving is waarin de jeugd kan leren over het geloof en over zichzelf. Het aanbod wordt door de jongeren positief gewaardeerd. Tot nu toe zijn de groepen klein (met uitzondering van de Vakantie Bijbel Week en de kinderclub de Regenboog), maar stabiel, maar het verdient zeker de aandacht om daar naar te blijven kijken.

Daarnaast zal moeten worden gekeken naar de energie die er bij de leiding is. Welke dingen worden door wie gedragen? Voorkomen moet worden dat er te veel dingen bij te weinig personen komen te liggen.

Het jeugdwerkplatform is een decennium geleden in het leven geroepen om een denktank te zijn voor de ontwikkeling en evaluatie van het jeugdwerk. Dit platform heeft echter de laatste jaren een coördinerende functie gekregen. Er zijn twee vergaderingen per jaar. Gekeken moet worden wat de functie van het platform is, of de vorm nog past en zo nee, hoe deze invulling kan krijgen.

Actie: In de komende beleidsperiode zal het jeugdwerk geëvalueerd worden, inclusief nieuwe initiatieven als de Kliederkerk. Daarbij zal het jeugdwerkplatform in de evaluatie worden meegenomen.



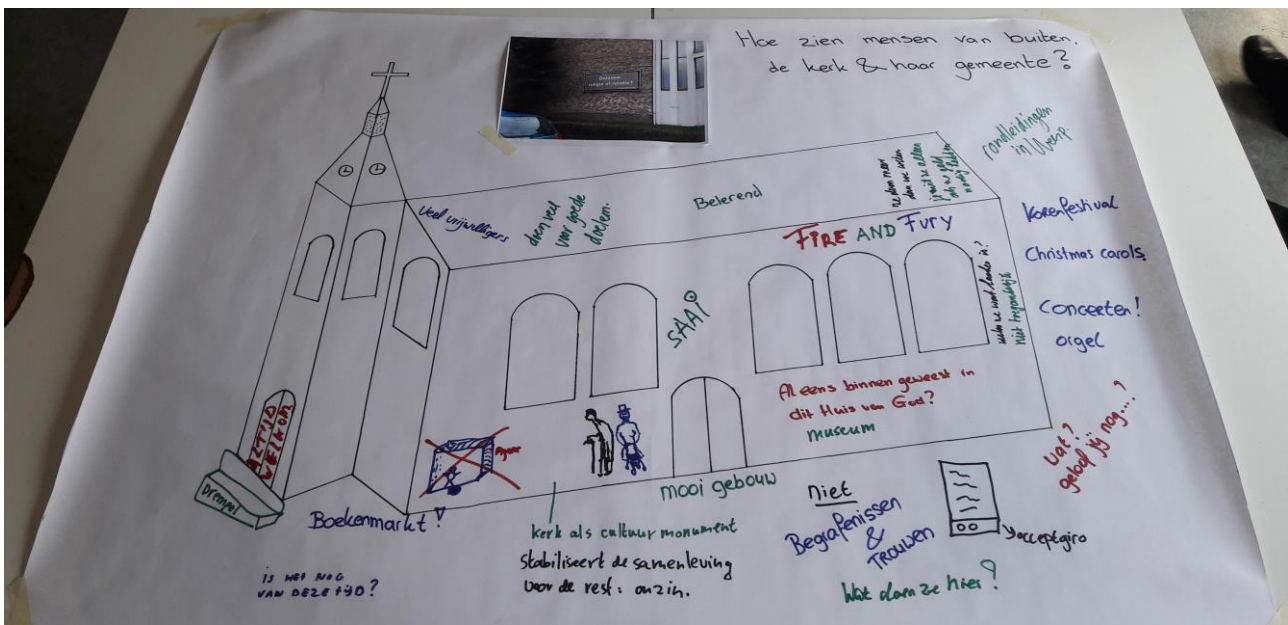
Nieuwbouw

Er wordt veel gebouwd in Weesp. We noemen hier: de Papelaan, Kastanjelaan, de 6 Weesper Straatjes, het Vinkennest, Leeuwenveld III en Weesperluis.

Afgelopen jaar is er een nieuwe “welkomfolder” gemaakt om uit te delen aan de bewoners. Er staat informatie over de gemeente in, recente foto's en een verwijzing naar onze webpagina. Maar naast het uitdelen van de folder zullen er manieren moeten worden gezocht om in persoonlijk contact te komen met de nieuwe mensen in Weesp. Wie komen er in de nieuwe wijken te wonen? Welke behoeften spelen er bij deze mensen? Waar zoeken zij naar? En: wat hebben wij hen te bieden? Alleen als er persoonlijke verbindingen worden gelegd, kan er iets ontstaan. Wij willen immers, zoals we dit beleidsplan begonnen, een kerk zijn die zich binnenstebuiten keert. Binnen en buiten hebben een wisselwerking: de mensen van buiten zijn er niet slechts als nieuwe vulling voor binnen. De vraag is: wat kunnen we voor elkaar betekenen?

Onze nieuwe dominee Berit Bootsma is op de vacature-omschrijving van deze uitdaging afgekomen en haar expertise is welkom in de nieuwe woonwijken. Het contact dat zal worden gezocht is gericht op niet-kerkelijke mensen en hun behoeften, maar ook op nieuwe mensen die al kerkelijk betrokken waren en in hun nieuwe woonplaats op zoek zijn naar een kerk.

Actie: Het oprichten van een Projectteam Nieuwbouw onder leiding van dominee Berit Bootsma, begin 2018. Het projectteam zal haar eigen doelstellingen formuleren en de voortgang wordt bewaakt door de kerngroep. De beleidsplancommissie stelt voor om aan het project een extra budget te verbinden.



PR

Er zijn twee soorten PR: naar binnen (gericht op kerkleden) en naar buiten (gericht op niet-kerkleden). De communicatie naar binnen verloopt via: het Kerkblad Onderweg, de website, uitnodigingen per mail, Facebook, via de schermen in de kerk, en via de (nieuwe) app. De communicatie naar buiten verloopt via het Weespernieuws, de Verenigingenmarkt, de nieuwe welkomfolder, posters en flyers.

De PGWD heeft heel veel te bieden. De communicatie over ons aanbod is de laatste jaren al verbeterd. Toch zijn er ook kansen die blijven liggen. De facebookpagina van onze kerk bijvoorbeeld is maar door 106 personen geliked en het laatste bericht is van 17 januari 2015. Dat is ruim 2,5 jaar geleden.

In de visie van dit beleidsplan is benoemd dat we een gemeente willen zijn die binnen Weesp zichtbaar is. Door verschillende (social) media beter te gebruiken en activiteiten te organiseren (zie **Diaconie** en **Kringenwerk** en **Eredienst**) waarbij ook niet-kerkleden welkom zijn, kunnen we ook niet-kerkleden bereiken en worden we zichtbaarder in Weesp.

Actie: een update van zowel de inhoud als de layout van onze PGWD-website aangepast aan de eisen van de huidige tijd

Actie: een goeddraaiende facebookpagina, waar door 5 verschillende personen minimaal elke week iets op wordt geplaatst.

Actie: Een PR platform, bestaande uit in ieder geval meer dan één persoon, oprichten in 2018 dat de verschillende interne en externe communicatiekanalen controleert en stimuleert (bijvoorbeeld nadenkt over een update van het kerkblad, over de mogelijkheid van een live-kerkdienst via internet en evalueert of het kringenwerkboekje het juiste medium is voor de communicatie van de kringen) en de contacten onderhoudt (bijvoorbeeld het contact met de kranten). De geformuleerde doelstellingen worden overlegd met het PR platform.

Samenwerking

In Weesp

Er zijn contacten tussen de PGWD en de Rooms-katholieke Kerk (RK). Er vinden drie keer per jaar oecumenische diensten plaats en binnen het kringenwerk wordt het aanbod gezamenlijk gedeeld. Ook de jaarlijkse samenwerking op de verenigingenmarkt is een goed en werkend concept.

Het oecumenisch overleg vindt plaats in het Laurentiusoverleg. In de toekomst zal worden gekeken of er meer gezamenlijke initiatieven mogelijk zijn, bijvoorbeeld: de kerstinloop (zie Pastoraat).

Actie: Doorgaan met het Laurentiusoverleg. Duidelijkere communicatie vanuit het Laurentiusoverleg naar de gemeente toe: welke afspraken worden er gemaakt, voor wanneer, door wie, hoe?

Daarnaast zijn er contacten tussen de PGWD en de Evangelische Gemeente (EG). Deze contacten zijn ontstaan tijdens de ontwikkeling van de Vakantie Bijbel Week (VBW), waar ook de RK in meedoet. De samenwerking bij de organisatie van de VBW bevalt erg goed. Er ontstaan voorzichtige ideeën om ook in het benaderen van nieuwe inwoners van Weesp (zie Nieuwbouw) samen te werken. In de aanloop naar de samenwerking moet worden voorkomen dat er verschillende initiatieven door elkaar heen gaan lopen. Het Projectteam Nieuwbouw zal in haar plannen rekening houden met de andere kerkelijke gemeenschappen en onderzoeken waar samengewerkt kan worden.

Actie: Doorgaan met en onderhouden van de contacten die er zijn met de RK en de EG.

Buiten Weesp

Er zijn verschillende kerkelijke gemeenten in de omgeving van Weesp: Nederhorst den Berg, Nigtevecht, Muiden, Muiderberg. We stellen voor om in de komende jaren van het beleidsplan de samenwerking met Muiden en Muiderberg voort te zetten en te verstevigen. Deze betrokken gemeenten hebben vanuit de werkgemeenschap predikanten een onderlinge band. Ook het aanbod kringenwerk wordt sinds 2016 met elkaar gedeeld.

Actie: Verstevigen samenwerking met Muiden en Muiderberg door wederzijdse uitnodiging voor lokale initiatieven.

Actie: Jeugd uit de omliggende plaatsen als Nederhorst den Berg, Nigtevecht, Muiden en Muiderberg uitnodigen als er in Weesp voor de jeugd iets wordt georganiseerd en openstaan voor initiatieven die daar worden georganiseerd.

Mensen en middelen

Mensen

Betaald

De PGWD heeft met 4 personen een vast dienstverband: 2 predikanten, 1 koster en 1 kerkmusicus. Jaarlijks worden met koster en kerkmusicus functioneringsgesprekken gehouden. Twee keer per jaar wordt er door een begeleidingscommissie een gesprek gehouden met de beide predikanten afzonderlijk. Deze worden gewaardeerd en zullen worden gecontinueerd in de huidige opzet. Een reserve organist is aangesteld tegen vrijwilligersvergoeding.

Vrijwillig

Het is steeds moeilijker om ambtsdragers te vinden. De drempel naar het ambt is voor gemeenteleden te hoog.

Actie: Nadenken over hoe de drempel verlaagd kan worden en of de ambtstermijn verkort kan worden.

Er is een grote groep enthousiaste vrijwilligers. Het blijft van belang om nieuwe vrijwilligers aan te trekken in verband met de vergrijzing van de huidige groep. Ook buitenkerkelijken kunnen zich aansluiten als vrijwilliger, zoals al gebeurt bij de oudpapiergroep. Het wordt steeds belangrijker om projectmatig te werken, zo kunnen mensen zich beschikbaar stellen voor een beperkte periode.

Naar aanleiding van het vorige beleidsplan ligt er een taakomschrijving klaar voor een vacature-coördinator, die zich er op toelegt om mensen en taken/projecten bij elkaar te brengen.

Actie: 100 mensen bezoeken die wèl geven aan kerkbalans, maar niet actief iets doen in de kerk. Wat is hun verhaal? Waarom geven zij wel? Wat zijn hun behoeften? Doel: betrokkenheid vergroten.

Actie: In 2018 is er een invulling van de vacature-coördinator.

Organisatie

Onder het vorige beleidsplan is de oude invulling en bezetting van het PDC opgeheven. De taken zijn verdeeld. Het is nodig om naar een nieuwe invulling te kijken.

Actie: In 2018 is er door de kerkenraad besloten welk alternatief er voor het oude PDC komt, en wie daar invulling aan gaat geven.

Er zal moeten worden uitgezocht of er een vervolg moet worden gegeven aan het initiatief van gastvrouwen in het Lichthuis. De gastvrouwen zitten op woensdag en donderdag in het Lichthuis van 9.30-12.00 uur. Op woensdag is er geen tot weinig aanloop, op donderdag iets meer.

Actie: het consistorie onderzoekt in 2018 of er een vervolg moet worden gegeven aan de huidige opzet van de gastvrouwen in het Lichthuis.

In de periode waar het vorige beleidsplan betrekking op had, is de organisatie van de PGWD herzien. Er is nu één kerkenraad, die vier keer per jaar vergadert, en een moderamen. In 2017 is er een helder organogram opgesteld. Er is per onderdeel van de diaconie, consistorie en CvK een linking-pin, die de brug vormt naar de kerkenraad.

Actie: Het is noodzakelijk om de nieuwe structuur jaarlijks te evalueren in de kerkenraad.



Middelen

Gebouwen

De PGWD beschikt over de Grote- of Laurenskerk, 2 pastorieën, 1 kosterwoning, het BIOSgebouw aan de Middenstraat, en het Lichthuis. In de toekomst zou het kunnen zijn dat bij de komst van een nieuwe predikant niet meer automatisch een pastorie wordt aangeboden. Het Lichthuis wordt intensief gebruikt. De verhuur, met het openen, afsluiten en opruimen, komt nu neer op de koster, maar het aantal uur van de koster is beperkt.

Actie: Gekeken wordt hoe de verhuur van het Lichthuis en de kerk effectiever kan, met gebruik van hulpkoster. Gekeken wordt of, bij de komst van een nieuwe predikant, een pastorie wordt aangeboden.

Onze prachtige kerk staat al eeuwenlang in het centrum van Weesp. Het gebouw verkeert in prima staat, maar heeft continu onderhoud nodig. In totaal 50% van de onderhoudskosten zijn voor de PGWD als eigenaar zelf, en het wordt steeds moeilijker om de kosten te dragen. De kerk is een rijksmonument. Discussie zal moeten plaatsvinden met (plaatselijke, provinciale en rijks) overheden over hoe het gebouw in stand te houden. Het gebouw zal dan door verhuur en gebruik meer een maatschappelijke functie krijgen voor de bevolking, voor bedrijven en organisaties.

De consistoriekamer en de kerkvoogdij kamer zijn aan grondige restauratie toe. De eerste stappen voor restauratie zijn gestart in 2017. Het Bätz orgel is in 2016 gerestaureerd. Het kabinetorgel (in het koor) zal de komende jaren groot onderhoud nodig hebben. Voor de vleugel is alleen het gebruikelijke onderhoud nodig.

Actie: Het college van kerkrentmeesters zal de komende jaren onderzoeken welke kansen en uitdagingen er liggen in het beheer van onze monumentale kerk. De kerkrentmeesters weten in 2022 of de kerk in eigen beheer kan blijven.

Financiën

Onze gemeente heeft voldoende eigen vermogen van meer dan 1.000.000 euro, naast het eigendom van de gebouwen (zie *Gebouwen*). Onze financiële situatie is gezond, en dat zal tijdens de looptijd van dit beleidsplan ook zo blijven. Toch zullen we er op moeten letten dat de baten en lasten in balans blijven.

De opbrengsten (baten) zijn ieder jaar lager dan de uitgaven (lasten). Door de leeftijdsopbouw van de gemeente en het verschil in bijdrage van jongeren ten opzichte van ouderen zal de eigen bijdrage ieder jaar lager worden.

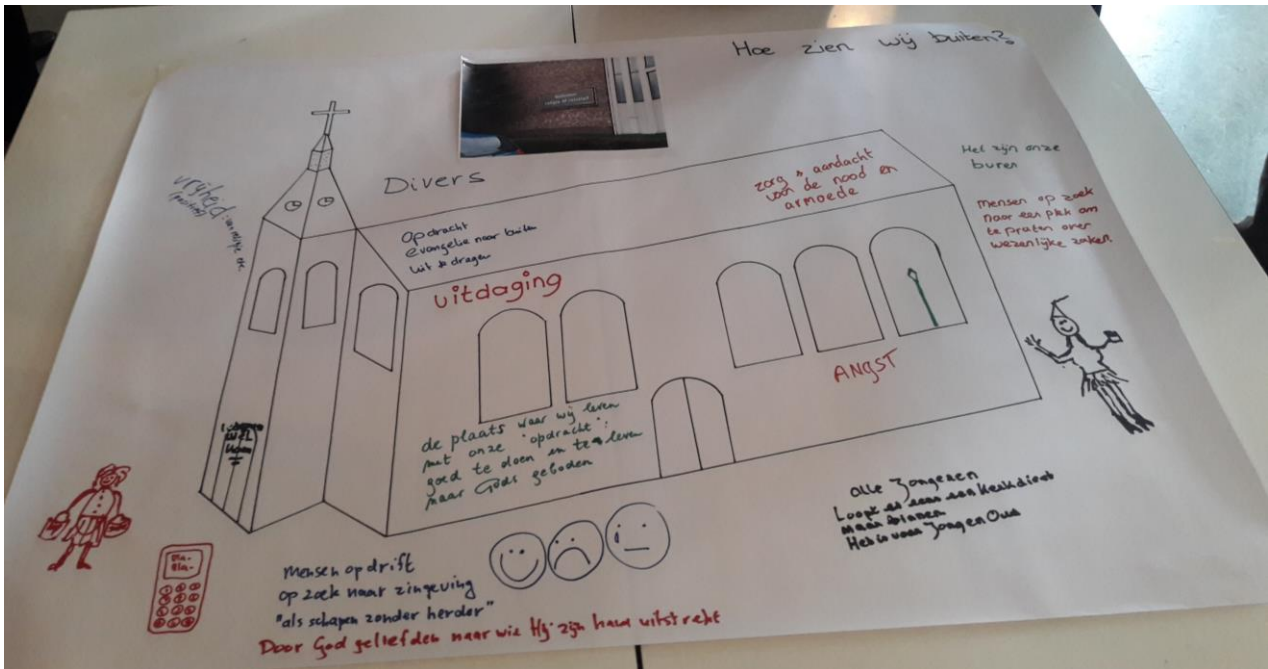
Een veel gehoorde uitspraak bij het inzamelen van geld voor kerkbalans of het verjaardagsfonds is: “we zien de kerk alleen als er geld nodig is”. Hoe kunnen we als kerk voor mensen die dit zo ervaren iets betekenen?

Actie: de kasstroom wordt gemonitord de komende jaren

Actie: de commissie actie kerkbalans zorgt voor gelijkblijvende inkomsten door inspirerende acties. De commissie houdt overleg met het consistorie als er teleurstelling of frustratie leeft bij mensen n.a.v. de inzameling.

Als kerkgemeenschap willen wij de schepping respecteren. De PGWD wil dan ook het nieuwe overheidsbeleid volgen. Inkoop van groene stroom, het terugdringen van afvalstoffen en het beperken van de uitstoot van fossiele brandstoffen behoren tot de mogelijkheden. Ook het aanschaffen van alternatieve natuurlijke energiebronnen zal de komende jaren worden onderzocht.

Actie: Bij nieuwe investeringen zal worden gelet op duurzaamheid.



Actielijst

Onderwerp	Doel	Actie	Wie / eigenaar	Prioriteit	Wanneer starten	2018	2019	2020	2021
Eredienst	Kwaliteit en breed aanbod in de vieringen houden	Het oprichten van een liturgiecommissie, die zal gaan kijken naar de (muzikale en inhoudelijke) invulling van bovengenoemde voorstellen.				X			
Pastoraat	Zorg voor en betrokkenheid vergroten van gemeenteleden onder de 75 jaar.	Er wordt een projectgroep pastoraat 2.0 ingesteld met de functie om het pastoraat voor de leeftijd onder de 75 jaar in kaart te brengen, een plan van aanpak te maken, nieuwe netwerken op te bouwen en bestaande netwerken te verstevigen. <i>Actiepunt: Eindverslag Projectgroep 30-60 meegeven aan projectgroep pastoraat 2.0.</i>				X			
Pastoraat	Creëren van een breed en gezamenlijk draagvlak	De kerstinloop wordt via meerdere communicatiekanalen voor een breder publiek zichtbaar gemaakt, waardoor er uiteindelijk 20% meer mensen van buiten de kerk naar de inloop zullen komen. Gekeken wordt of samenwerking met de andere kerken in de organisatie haalbaar is.							
Diaconie	Zichtbaarheid diaconie en betrokkenheid vergroten	Door de diaconie wordt zo mogelijk jaarlijks één concrete en zichtbare actie georganiseerd, bij voorkeur voor een Nederlands of Weesper goed doel. Bij de acties worden (waar mogelijk) basisscholen, jongeren en niet-kerkleden betrokken.							
Diaconie	Continuïteit waarborgen van aanwezigheid diaconie in gemeentelijke vergaderingen	De contacten met de gemeente worden gewaarborgd door de aanwezigheid van de diaconie in (minstens) één van de gemeentelijke vergaderingen, bij voorkeur de ASD.							

Onderwerp	Doel	Actie	Wie / eigenaar	Prioriteit	Wanneer starten	2018	2019	2020	2021
Kringenwerk	Kwaliteit waarborgen van het kringenwerk	De kringenwerkgroep gaat een belangrijke rol spelen. Zij zal 1) overleg hebben met het PR-platform over hoe de informatie over de verschillende kringen het beste kan worden gecommuniceerd, 2) zorg dragen voor de evaluatie van de kringen. Er zal een evaluatiesheet worden ontwikkeld die de deelnemers aan het eind kunnen invullen, 3) onderzoeken hoe de behoefte aan verdieping en stilte een vorm kan krijgen.				X			
Jeugdwerk	Overzicht en nieuwe impuls jeugdwerk	In de komende beleidsperiode zal het jeugdwerk geëvalueerd worden, inclusief nieuwe initiatieven als de Kliederkerk. Daarbij zal het jeugdwerkplatform in de evaluatie worden meegenomen.				X			
Nieuwbouw	Kerk zijn voor mensen in de nieuwbouw van Weesp	Het oprichten van een Projectteam Nieuwbouw onder leiding van dominee Berit Bootsma, begin 2018. Het team zal haar eigen doelstellingen formuleren, de voortgang wordt bewaakt door de kerngroep. De beleidsplancommissie stelt voor om aan het project een extra budget te verbinden.				X			
PR	Toegankelijkheid en zichtbaarheid vergroten	Een update naar huidige tijd van onze PGWD-website							
PR	idem	Een goed draaiende facebookpagina, waar door 5 verschillende personen minimaal elke week iets op wordt geplaatst.							
PR	Overzicht behouden over de PR	Een PR platform, bestaande uit in ieder geval meer dan één persoon, oprichten in 2018 dat de verschillende interne en externe communicatiekanalen controleert en stimuleert (bijvoorbeeld nadenkt over een update van het kerkblad, over de mogelijkheid van een live-kerkdienst via internet, evalueert of het kringenwerkboekje het juiste medium is voor de communicatie van de kringen) en de contacten onderhoudt (bijvoorbeeld het contact met de kranten).				X			

Onderwerp	Doel	Actie	Wie / eigenaar	Prioriteit	Wanneer starten	2018	2019	2020	2021
Samenwerking	Continuïteit samenwerking waarborgen	Doorgaan met het Laurentiusoverleg. Duidelijkere communicatie vanuit het Laurentiusoverleg naar de gemeente toe: welke afspraken worden er gemaakt, voor wanneer, door wie, hoe?							
Samenwerking	idem	Doorgaan met en onderhouden van de contacten die er zijn met de RK en de EG.							
Samenwerking	Intensivering regionale samenwerking waar mogelijk	Verstevigen samenwerking met Muiden en Muiderberg door wederzijdse uitnodiging voor lokale initiatieven.							
Samenwerking	idem	Jeugd uit de omliggende plaatsen als Nederhorst den Berg, Nigtevecht, Muiden en Muiderberg uitnodigen als er in Weesp voor de jeugd iets wordt georganiseerd, als ook openstaan voor initiatieven die daar worden georganiseerd.							
Mensen & Middelen	Meer en enthousiaste ambtsdragers	Nadenken over hoe de drempel verlaagd kan worden en of de ambtstermijn verkort kan worden.							
Mensen & Middelen	Betrokkenheid vergroten	100 mensen bezoeken die wèl geven aan kerkbalans, maar niet actief iets doen in de kerk. Wat is hun verhaal? Waarom geven zij wel? Wat zijn hun behoeften?				X			
Mensen & Middelen	Efficiënte coördinatie vrijwilligerswerk	In 2018 is er een invulling van de vacature-coördinator.							
Mensen & Middelen	Helderheid in organisatie	In 2018 is er door de kerkenraad besloten welk alternatief er voor het oude PDC komt, en wie daar invulling aan gaat geven.							
Mensen & Middelen	idem	het consistorie onderzoekt in 2018 of er een vervolg moet worden gegeven aan de huidige opzet van de gastvrouwen in het Lichthuis.							
Mensen & Middelen	idem	Het is noodzakelijk om de nieuwe structuur jaarlijks te evalueren in de kerkenraad.							
Mensen & Middelen	Optimaal beheer gebouwen	Gekeken wordt hoe de verhuur van het Lichthuis en de kerk effectiever kan, met gebruik van hulpkosten. Gekeken wordt of, bij de komst van een nieuwe predikant, een pastorie wordt aangeboden.							

Onderwerp	Doel	Actie	Wie / eigenaar	Prioriteit	Wanneer starten	2018	2019	2020	2021
Mensen & Middelen	idem	Het college van kerkrentmeesters zal de komende jaren onderzoeken welke kansen en uitdagingen er liggen in het beheer van onze monumentale kerk. De kerkrentmeesters weten in 2022 of de kerk in eigen beheer kan blijven.							
Mensen & Middelen	Zorgvuldigheid en geen verrassingen	De kasstroom wordt gemonitord de komende jaren							
Mensen & Middelen	Waarborgen financiële gezondheid gemeente	De commissie actie kerkbalans zorgt voor gelijkblijvende inkomsten door inspirerende acties. De commissie houdt overleg met het consistorie als er teleurstelling of frustratie leeft bij mensen n.a.v. de inzameling.							
Mensen & Middelen	Milieubewust kerk-zijn	Bij nieuwe investeringen zal worden gelet op duurzaamheid.							